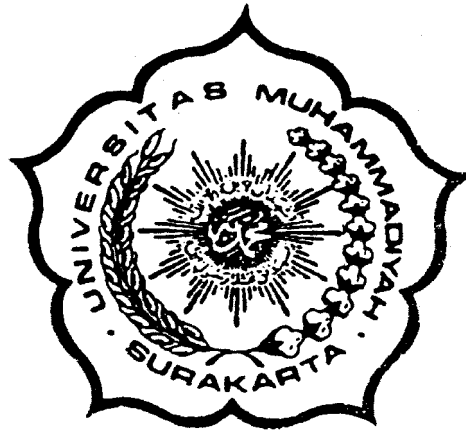


**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**



S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

SRI SUGIYARNI
B 100 030 392

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Yang ditulis oleh Sri Sugiyarni, NIM : B. 100 030 392.

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
diterima.

Surakarta, September 2007

Pembimbing Utama

Ahmad Mardalis, SE. M. BA.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Drs. Syamsudin, MM.

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk:

1. Bapak Gix, ibunda Ati, ibunda Eni yang tiada berhentinya memberikan pengorbanan, kesabaran, dorongan dan semangat serta doa untuk penulis.
2. Almarhum ayah, yang selalu menyayangi aku.
3. Adik-adik aq yang turut memberikan semangat bagiku
4. “The Best Friend” yang telah banyak memberi motivasi dan perhatiannya sehingga skripsi ini selesai
5. Almamaterku tercinta

MOTTO :

"Dan minta tolonglah kepada Allah dengan sabar dan sholat. Dan sehingga yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusus, yaitu orang-orang yang meyakini bahwa mereka akan memenuhi Tuhannya, dan mereka akan kembali kepada-Nya."

(Q.S. Al-Baqarah : 45-46)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap."

(Q.S. Alam Nasyrah : 6-8)

"Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi halus, dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna."

(H.A. Mukti Ali)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, sembah dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Roob pemelihara seluruh alam semesta ini. Karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA”.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan masukan yang sangat berharga dalam menyelesaikan skripsi ini. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini, dan semoga Allah mencatat sebagian amal kebajikan yang nantinya akan bermanfaat di hari kemudian. Rasa terima kasih tersebut penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Ahmad Mardalis, SE. M. BA, selaku Pembimbing yang telah meluangkan waktu memberikan bantuan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Semua dosen dan staf pengajar yang telah memberikan tambahan ilmu kepada penulis semoga menjadi amal jariyah.

5. Semua pihak karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dan memberikan kesempatan dalam melakukan penelitian ini.
6. Bapak Gik dan ibu Ati, ibu Eni terima kasih telah memberikan bimbingan, perhatian, pengorbanan selama ini dan juga doa-doa panjang yang selalu menyertai sehingga ananda dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-temanku : Fi3, Anis, Indri, Tiwik, terima kasih atas semangat yang kalian berikan untuk menyelesaikan skripsi ini. Kapan kita bisa kumpul bareng-bareng lagi. Teman-teman 2003 manajemen sorry tidak bisa disebut one by one.
8. Almarhum ayah, yang selalu menyayangi aku.
9. Adik-adik aq (adex Joko dan adex Wawan) yang telah banyak memberikan dorongan semangat, bantuan serta doanya.
10. Pihak-pihak yang belum disebutkan satu per satu disini bukan penulis mengabaikan kalian.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu kritik dan saran membangun dari pembaca sangat penulis harapkan.

Akhirnya harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang benar-benar membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, September 2007

Penulis

Sri Sugiyarni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Skripsi	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 7
A. Pendidikan.....	7
B. Pelatihan.....	10
C. Religiusitas.....	13
D. Pengertian Jarak	19
E. Kinerja Karyawan	20
F. Penelitian Terdahulu	28
G. Hipotesa	32

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	33
A.	Kerangka Pemikiran.....	33
B.	Definisi dan Pengukuran Variabel	34
C.	Metode Penarikan Populasi dan Sampel.....	37
D.	Metode Pengumpulan Data.....	38
E.	Metode Analisis Data.....	38
BAB IV	PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA	44
A.	Gambaran Umum.....	44
B.	Karakteristik Responden.....	48
C.	Analisis Data.....	57
D.	Asumsi Klasik.....	65
E.	Pembahasan.....	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	70
A.	Kesimpulan	70
B.	Keterbatasan Penelitian.....	71
C.	Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar III. 1	Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar IV. 1	Frekuensi Data Berdasarkan Unit	50
Gambar IV. 2	Frekuensi Data Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Gambar IV. 3	Frekuensi Data Berdasarkan Pendidikan	53
Gambar IV. 4	Frekuensi Data Berdasarkan Umur	55
Gambar IV. 5	Frekuensi Data Berdasarkan Masa Kerja	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tingkat Pendidikan	35
Tabel 3.2	Pelatihan.....	36
Tabel 3.3	Pengamalan Agama.....	36
Tabel 3.4	Jarak	38
Tabel 3.5	Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.1	Distribusi Data Responden Berdasarkan Unit	39
Tabel 4.2	Distribusi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3	Distribusi Data Pendidikan Responden	53
Tabel 4.4	Distribusi Data Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.5	Distribusi Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.8	Hasil Uji Otokorelasi Metode Durbin – Watson	67
Tabel 4.9	Uji Kolmogorov – Smirnov	67

ABSTRAKSI
PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Potensi sumber daya manusia pada hekekatnya merupakan salah satu modal dasar pembangunan nasional. Perkembangan dunia usaha yang semakin pesat pada saat ini menyebabkan begitu banyaknya permasalahan yang harus dihadapi. Salah satu permasalahan yang harus sering dihadapi perusahaan di Indonesia adalah aspek sumber daya manusia yang digunakan untuk memanfaatkan teknologi yang ada. Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : Apakah pendidikan, pelatihan serta pengamalan agama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. Jumlah sampel sebesar 50 orang responden. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif.

Hasil uji t menyatakan bahwa untuk variabel pendidikan dengan koefisien regresi 1,287 diperoleh t_{hitung} sebesar 4,503 dengan t_{tabel} sebesar, 2,014 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$. Variabel pelatihan kerja dengan koefisien regresi 0,031 diperoleh t_{hitung} sebesar 1,247 dengan t_{tabel} sebesar 2,014 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$. Variabel pengamalan agama dengan koefisien regresi 0,229 diperoleh t_{hitung} sebesar 2,997 dentan t_{tabel} sebesar 2,014 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$. Variabel jarak dengan koefisien regresi 0,019 diperoleh t_{hitung} sebesar 0,331 dengan t_{tabel} sebesar 2,014 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$.

Berdasarkan uji F untuk pengaruh secara bersama-sama atau simultan, diperoleh F_{hitung} sebesar 10,253 dan F_{tabel} sebesar 2,61 ($F_{hitung} > F_{tabel}$) berarti H_0 ditolak, maka variabel pendidikan, pelatihan kerja, pengamalan agama dan jarak berpengaruh signifikan terhadap karyawan. Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,477 ini menunjukkan bahwa kesemua variabel diatas mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel kinerja manajerial sebesar 47,7 %. Sedangkan sisanya sebesar 52,3 % mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti.

Kata Kunci : *Pendidikan, Pelatihan Kerja, Pengamalan Agama, Jarak, Kinerja Karyawan.*